



**ARKTA**

**VASTUULLISUUS-  
RAPORTTI  
2021**





# SISÄLTÖ

- 3 Tiivistelmä
- 4 Toimitusjohtajan tervehdys
- 5 Yhdessä hyvää rakentamassa
- 6 Arkta-konserni lukuina
- 7 Vastuullisuusjohtaminen
- 8 Laadukasta rakentamista
- 9 Läpinäkyvä hallintotapa ja hankinnat
- 10 Case: LEED Gold -kerrostalo
- 11 Pidämme huolta toisistamme
- 13 Vastuullinen vuorovaikuttaja
- 14 Case: Oppilaitosyhteistyö
- 15 Vähähiilinen rakentaminen
- 16 Ympäristövastuun edistäjä
- 17 Case: Joutsenmerkin päiväkot







# TIIVISTELMÄ

## Arktan vastuullisuustyö

Arkta-konsernissa on luotu vastuullisuusstrategia vuosille 2022-2025, mikä on linjassa konsernin liiketoimintastrategian kanssa. Vastuullisuusstrategialla Arkta tavoittelee parempaa riskienhallintaa sekä kilpailukyvyyn vahvistamista markkinoilla, mihin vastuullisuusnäkökulmilla on evenevässä määrin painoarvoa. Vastuullisuusstrategian myötä otamme päätöksenteossa ja toiminnassa tasavertaisesti huomioon ympäristön, ihmiset ja talouden, jotta turvaamme nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen mahdollisuudet. Kehitämme toimintaamme pitkäjänteisesti vastuullisemmaksi jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti. Vastuullisuusstrategia koostuu kuudesta teemasta, jotka ovat vastuullisuustyömme kehityksen kärkenä. Vuoden 2021 Arktan ensimmäisessä vastuullisuusraportissa avataan, mitä vastuullisuus Arktassa tarkoittaa, miten jo nyt toimimme vastuullisesti ja mitä kehitystavoitteita asetimme strategiakaudelle 2022-2025.

## Hyvä hallintotapa

### Läpinäkyvä hallintotapa ja hankinnat

Arktalla toimitaan eettisen käsikirjan periaatteiden mukaisesti edellyttäen sopimuskuppaneilta samaa. Noudatamme Arktan hyvää hallintotapaa. Siinä määritetään ylimmän johdon ja hallitusten vastuut, sekä tehtävät, joilla organisaatiota johdetaan ja valvotaan. Keskiössä on harmaan talouden torjuminen ja liiketoiminnan riskien sekä talouden huolellinen hallinta.

### Laadukasta rakentamista

Rakennustoiminnassamme noudatetaan Rakentamisen Laatu

ry:n sertifioimaa toimintaa. RALA-sertifikaatti on rakennusyhtiöillä Arkta Rakennus Oy, Arkta Reponen Oy ja Arkta Rakennuskultti Oy. Arkta Kultti Oy:n toiminta mukailee sertifikaatin vaatimuksia. Arkta Laatusetä Oy:llä on betonielementtituotannossa Kiwa Inspectan myöntämät tuotannon sisäisen laadunvalvonnan CE-sertifikaatti sekä valmistettavien tuotteiden FI-varmennustodistus. Tehtaalla toimitaan mukaillen ISO 9001 laadunhallintajärjestelmän standardia.

## Sosiaalinen vastuu

### Pidämme huolta toisistamme

Raportoimme vastuullisuusraportissa ensimmäistä kertaa julkisesti turvallisuuden tunnuslukuja. Näitä ovat läheltä piti -tilanteiden määrät, tapaturmataajuus sekä TR-mittausten ja putoamissuojien tavoitetasot ja toteumat. Laadimme Arktan hyvän henkilöstöhallintotavan sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Otimme käyttöön Työeläkeyhtiö Elon työyhteisömittarin, jonka vastausprosentti oli 66,7 % ja kokonaiskeskiarvo oli 3,79/5.

### Vastuullinen vuorovaikuttaja

Vaikutamme lähiyhteisöihimme ja sidosryhmiimme aktiivisen yhteistyön ja avoimen viestinnän kautta. Teemme yhteistyötä tutkimuslaitosten kanssa ja olemme aktiivisia oppilaitosyhteistyössä.

## Ympäristövastuu

### Vähähiilinen rakentaminen

Kehitämme ja otamme käyttöön jatkuvasti ekologisia, energiatehokkaita ja vähähiilisiä ratkaisuja, jolloin rakentamamme kohteet

edistävät ympäristön hyvinvointia sekä ihmisten terveellistä elämää. Vuonna 2021 valmistui ja oli rakenteilla yhteensä 37 asuinrakennusta, joista on 16 puukerrostaloa, 13 A-energialuokan rakennusta, 4 kerrostaloa, joiden lämmitysmuoto on maalämpö, sekä 18 kerrostaloa, joihin tulee aurinkosähkö. Asetimme tavoitteen puolittaa oman toimintamme ja itse valmistamien omaperusteisten hankkeidemme hiilijalanjälki vuoteen 2030 mennessä vuoteen 2020 verrattuna.

### Ympäristövastuun edistäjä

Vuonna 2021 valmistui Arktan ensimmäinen LEED Gold -ympäristösertifioitu kerrostalo Helsingin Jätkäsaareen. Rakennamme Tuusulaan päiväkotia, jolle haetaan Joutsenmerkkiä, ja Helsingin Kuninkaantammen koulua ja päiväkotia, joille haetaan RTS-ympäristösertifikaattia. Työskentelemme yhdessä sidosryhmiemme kanssa uusien ratkaisujen eteen tukeaksemme luonnon monimuotoisuutta eli biodiversiteettiä.



Arkka-konsernin toimitusjohtaja Maarit Sääksi

# TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

## Vastuullisuus toteutuu yhdessä tekemällä

Me Arkka-konsernissa uskomme jatkuvaan parantamiseen. Olen iloinen voidessani sanoa, että vuoden 2021 aikana kehityimme suurin harppauksin usealla osa-alueella – ja yksi niistä on vastuullisuus. Saimme muun muassa valmiiksi konsernin toimintaa ohjaavan vastuullisuusstrategian. Merkittävä aikaansaannos on myös käsissäsi oleva Arktan ensimmäinen vastuullisuusraportti.

Arkka-konserni on tänä päivänä jo noin 220 henkilön työpaikka ja liikevaihtomme on kohonnut lähes 140 miljoonaan euroon. Konsernin kasvustrategiaa voidaan pitää onnistuneena, sillä kovasta kasvusta huolimatta olemme kyenneet pitämään talouden tunnusluvut toimialamme keskitason yläpuolella, mahdollistaen siten taloudelliset toimintaedellytykset tulevaisuudessakin.

## Ei ole yhdentekevää millaisen puumerkin jätämme toiminnallamme jälkeemme

Vähintään yhtä olennaista on, miten nämä talousluvut on saatu aikaan. Lukujen takana olevalla toiminnalla on vaikutusta monin tavoin yhteiskuntaamme, niin ihmisiin kuin ympäristöön. Positiivisia vaikutuksia on runsaasti muun muassa työllistävyyden, verojen maksun ja uusien asuin- ja elinympäristöjen kautta. Meidän on kuitenkin oltava tietoisia myös rakennustoimialan negatiivisista vaikutuksista, kuten biodiversiteetin heikkenemisestä, hiilipäästöistä ja työtapaturmista, jotta voimme minimoida tai jopa kokonaan poistaa ne.

Olemme tehneet Arktassa jo pitkään kestävä ja vastuullista

toimintaa, mutta nyt suuntaamme viitoittaa entistä vahvemmin tuore vastuullisuusstrategia, jonka etenemistä todennamme vuosittaisella vastuullisuusraportoinnilla. Näin voimme todella osoittaa mitä vastuullisuus Arktassa tarkoittaa ja millaista määrätietoista kehityspolkuja kuljemme eteenpäin. Vastuullisuusstrategian kautta varmistamme lisäksi, että vastaamme asiakkaidemme tarpeisiin myös tulevaisuudessa.

## Vastuullisuus osana päivitettyä strategiaa

Vuonna 2021 päivitimme liiketoimintastrategiamme vuosille 2022–2025, jossa punaisena lankana on sloganimme mukaisesti ”Yhdessä hyvää rakentamassa”. Tavoitteemme on, että vuonna 2025 meidät tunnetaan vielä nykyistä paremmin haluttuna työyhteisönä, jossa luodaan erinomaista asiakaskokemusta edelläkävijöinä ja vastuullisina rakentajina. Tässä onnistuaksemme meidän tulee olla uteliaita uuden oppimiselle ja jatkaa laajaa-alaista yhteistyötä.

Vastuullisuusstrategia kytkeytyy tähän 2025 tavoitteeseen vahvasti ja tukee sen toteuttamista. Esimerkiksi biodiversiteetin turvaaminen ja uudet vähähiiliset ratkaisut edellyttävät edelläkävijyyttä ja voimme olla haluttu työyhteisö vain, jos huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista ja turvallisuudesta.

Tästä raportista pääset tutustumaan mitä vastuullisuus meillä Arktassa tarkoittaa ja miten me olemme turvaamassa nykyisten ja tulevien sukupolvien hyvän elämän mahdollisuuksia.

Yhdessä hyvää rakentamassa,  
Maarit Sääksi, Arkka-konsernin toimitusjohtaja





# YHDESSÄ HYVÄÄ RAKENTAMASSA

Arkta on vuonna 1988 perustettu rakennusalan konserni ja suomalainen perheyritys. Toimimme Suomessa Pääkaupunkiseudulla, Tampereen ja Etelä-Pohjanmaan seuduilla sekä Heinolassa.

## Perheyrittäjän kasvutarina

Arkta on yksi Suomen suurimmista rakennusalan toimijoista. Tehtävämme on rakentaa ja kehittää yhteiskuntaa yli sukupolvien. Toteutamme tehtäväämme monin tavoin: kehitämme ja rakennamme kokonaisia asuinalueita sekä yksittäisiä taloja. Saneeraamme, kehitämme ja rakennamme myös monenlaisia yhteiskuntakiinteistöjä kuten kouluja ja päiväkotia. Lisäksi valmistamme betonielementtejä asuntotuotantoon.

Arkta on suomalainen perheyritys, joka on perustettu Ylöjärvellä vuonna 1988. Perheomisteisena yrityksenä meillä katsotaan pitkälle tulevaisuuteen. Kehitämme liiketoimintaamme aina vastuullisesti toiminnan jatkuvasta kannattavuudesta eli tulevaisuuden hyvistä toimintaedellytyksistä huolehtien.

Arktaan kuuluu emoyhtiön lisäksi viisi operatiivista tytäryhtiötä, joista osa on liittynyt toimintaamme mukaan pitkän linjan perhetaustaisina yrityksinä muutamien viime vuosien aikana. Nyt meitä arktalaisia onkin jo noin 220 henkilöä toimialueillamme pääkaupunkiseudulla sekä Tampereen, **Etelä-Pohjanmaan** ja Heinolan talousalueilla.

Konsernissa on paljon erityisosaamista, josta tieto ja kehitystoiminta kulkee tehokkaasti yritysten välillä. Kaikki Arktan yhtiöt

toimivat myös saman Arkta-brändin alla ja jakavat samat vastuullisen toiminnan peruseriaatteet sosiaalisen, taloudellisen ja hyvän hallintotavan sekä ympäristövastuun osa-alueilta. Meille on tärkeää, että Arkta on tuttu ja turvallinen kumppani kaikilla liiketoiminta-alueillamme.

**Arktaan kuuluu emoyhtiön lisäksi viisi operatiivista tytäryhtiötä, joista osa on liittynyt toimintaamme mukaan pitkän linjan perhetaustaisina yrityksinä muutamien viime vuosien aikana.**

## Arkta-konsernin yhtiöt

**Arkta Oy** on konsernin emoyhtiö Ylöjärvellä, joka tarjoaa konsernin yrityksille hallintopalveluita, sekä tukee ja ohjaa konsernin yrityksiä niiden liiketoiminnassa ja sen kehittämisessä.

**Arkta Rakennus Oy** kehittää ja rakentaa kerros- ja rivitalokohteita Tampereen talousalueella. Yrityksen asiakkaita ovat yksityiset asunnonostajat sekä kokonaisten kohteiden ostajina erilaiset sijoittajat ja yhteiskunnalliset toimijat. Yrityksen erityisosaaminen on omaperusteisessa alue- ja kiinteistökehityksessä, jossa pääsemme kehittämään täysin uusia ja viihtyisiä asuinalueita. Yritys on ollut osa Arktaa alusta saakka.

**Arkta Reponen Oy** on pääkaupunkiseudulla energiatehokkaan asuinkerrostalorakentamisen sekä puukerrostalorakentamisen edelläkävijä, joka perustettiin Heinolassa jo vuonna 1952. Yrityksen asiakkaita ovat yksityiset asunnonostajat sekä kokonaisten kohteiden ostajina erilaiset sijoittajat ja yhteiskunnalliset toimijat. Yritys tunnetaan myös PUUMERA- ja MERA -tuotemerkeistään. Yritys liittyi osaksi Arktaa yrityskaupan myötä marraskuussa 2017.

**Arkta Rakennuskultti Oy** on mittavien julkisten tilojen suunnittelunjohtamisen sekä uudis- ja korjausrakentamisen asiantuntija Uudenmaan alueella. Kokemusta vaativasta rakentamisesta on jo yli 30 vuoden ajalta. Yrityksen juuret ovat Pohjanmaalla, ja yritys liittyi osaksi Arktaa yrityskaupan myötä alkuvuonna 2019.

**Arkta Kultti Oy** on julkisten tilojen uudis- ja korjausrakentaja Etelä-Pohjanmaan ja Vaasan alueella. Yritys on arvostettu ja asiakaskeinen yhteistyökumppani, jolla on kokemusta vaativasta rakentamisesta ja saneeraushankkeista jo yli 30 vuoden ajalta. Yritys liittyi osaksi Arktaa yrityskaupan myötä alkuvuonna 2019.

**Arkta Laatusena Oy** on Heinolassa sijaitseva sertifioitu betonituotteiden erikoisosaaja jo vuodesta 1984. Yrityksessä on erikoistuttu kerrostalojen seinäelementteihin. Arkta Laatusenässä myös kehitetään yhdessä asiakkaiden kanssa uudenlaisia ja kestävämpiä matalaenergielementtejä. Yritys liittyi osaksi Arktaa yrityskaupan myötä marraskuussa 2017.



# ARKKA-KONSERNIN VUOSI 2021

Henkilöstö-  
määrä  
216

Omavaraisuus-  
aste  
52,7 %

Liikevaihto  
137,4  
M EUR

Liikevoitto  
8,8  
M EUR

Asuntoja  
rakenteilla  
1 410

Julkisia  
rakennuksia  
rakenteilla  
6

Arkka-konsernin liikevaihto vuonna 2021 oli 137,4 miljoonaa euroa ja teimme liikevoittoa 8,8 miljoonaa euroa. Koko konsernissa työskenteli keskimäärin 216 henkilöä. Lisäksi työllistimme yli 500 pitkäaikaista yhteistyökumppania. Henkilöstömme keskimääräinen ikäjakauma oli 43 vuotta ja työsuhteen keskimääräinen kesto oli seitsemän vuotta.

## Arktan arvot

Tyytyväinen asiakas  
Yhdessä tekeminen  
Osaamisen arvostaminen  
Menestyvä yritys

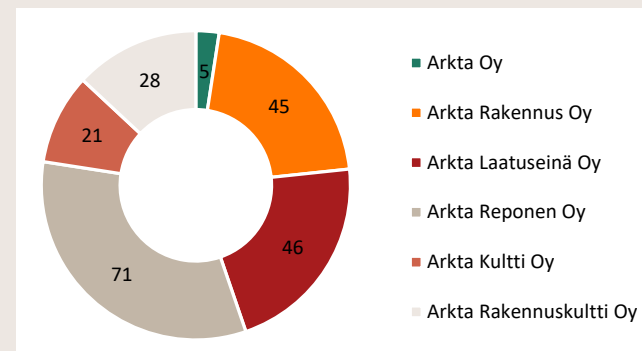
## Slogan

Yhdessä hyvää rakentamassa.

## Missio

Hyvämaineinen ja menestyvä suomalainen perheyhtiö, joka rakentaa ja kehittää yhteiskuntaa yli sukupolvien.

## Henkilöstömäärä yhtiöittäin



## Taloudelliset tunnusluvut

	2019	2020	2021
Liikevaihto (M€)	96,9	113,2	137,4
Liikevoitto (M€)	7,4	5,3	8,8
Omavaraisuusaste (%)	49,0	49,0	52,7
Nettovelka-aste (%)	-1	-16	-12
Tilitetyt arvonlisäverot (M€)	20,54	12,45	14,12
Maksetut yhteisöverot (M€)	2,35	0,54	1,45
Henkilöstöm km. lkm. tilikaudella	221	233	216





# VASTUULLISUUSJOHTAMINEN

Olemme laatineet vastuullisuusstrategian vuosille 2022-2025 ja se on osa liiketoimintastrategiaamme.

## Teemme hyvää elinympäristöä, viihtyisiä ja terveellisiä kohtaamispaikkoja

Vastuullisuusstrategian myötä otamme päätöksenteossa ja toiminnassa tasavertaisesti huomioon ympäristön, ihmiset ja talouden, jotta turvaamme nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen mahdollisuudet. Kehitämme toimintaamme vastuullisemmaksi pitkäjänteisesti jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti. Rakentamiamme kohtaamispaikkoja ovat kodit, koulut, päiväkodit ja muut julkiset tilat sekä se ympäristö, missä nämä sijaitsevat.

## Vastuullisuusteemat

Vastuullisuusstrategiamme koostuu kuudesta teemasta, jotka ovat vastuullisuustyömme kehityksen kärkenä. Näitä avataan lisää seuraavilla sivuilla.

### Vastuullisuusteemamme

1. Laadukasta rakentamista
2. Läpinäkyvä hallintotapa ja hankinnat
3. Pidämme huolta toisistamme
4. Vastuullinen vuorovaikuttaja
5. Vähähiilinen rakentaminen
6. Ympäristövastuun edistäjä

Vastuullisuusstrategian edistämiseksi olemme koonneet vastuullisuusohjelman. Ohjelman tavoitteisiin on valittu mukaan ne asiat, joilla on eniten vaikuttavuutta liiketoiminnassamme. Tavoitteiden edistämiseksi jokaiselle vuodelle asetetaan sekä yrityskohtaisia että konsernitasoisia toimenpiteitä. Vastuullisuusstrategian, -ohjelman ja toimenpiteiden toteuttamista edistetään ja seurataan vastuullisuusryhmässä, jossa on edustajat kaikilta konsernin yhtiöiltä. Vastuullisuustavoitteet on määrä saavuttaa vuoteen 2025 mennessä.

Vastuullisuusohjelman toimenpiteiden myötä saavutamme entistä paremman riskienhallinnan sekä vahvistamme kilpailukykyämme markkinassa, jossa vastuullisnäkökulmilla on yhä enemmän painoarvoa muun muassa tulevien lainsäädäntömuutosten ja kehittyvien asiakastarpeiden johdosta.

## YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Vastuullisuusstrategiaa luodessa, olemme peilanneet toimintaamme YK:n globaalin kestävän kehityksen ohjelmaan tavoitteisiin. Näistä olemme valinneet viisi osuvinta, joita vastuullisuustyömme edistää.





# LAADUKASTA RAKENTAMISTA

Työmme lähtökohtana Arktalla on laadukas lopputulos. Rakennustoimintamme on RALA-laatusertifioitua ja betonielementtitehtaallamme mukaillaan ISO 9001 laatustandardia.

## Huolellinen työ laadun takana

Meillä Arktalla toimintatapamme ja työmme tulos on laadukasta ja aikaa kestävää suunnittelusta käytönaikaan. Noudatamme hyvää rakennuttamis- ja urakointitapaa sekä lakisääteisiä ja alan sovittuja toimintatapoja. Huolehdimme tuottavuudesta luomalla työlle hyvät edellytykset ja poistamme ennakkoon työnteon esteet. Kehittämämme ja rakentamamme Arkka-kodit ovat ajan vaatimusten mukaisia, viihtyisiä, sijainniltaan sopivilla paikoilla ja pohjaratkaisultaan toimivia.

Rakennamme kohteemme suunnitelmien mukaisesti ja ajallaan. Kaikki toteutuksemme dokumentoidaan. Kannamme vastuun tekemisestämme, ja hoidamme mahdolliset takuukorjaukset asiakaslähtöisesti viipymättä, huolella ja hyvällä kommunikaatiolla.

## Laatusertifiointi

### RALA-laatusertifikaatti

Rakennustoimintamme on RALA-laatusertifioitua ja se perustuu yrityksen johtamisjärjestelmään, jota arvioidaan ja kehitetään systemaattisesti. Rakentamisen Laatu RALA ry on puolueeton suomalaisen rakennetun ympäristön laatua ja vastuullisuutta sekä rakennusalan läpinäkyvyyttä edistävä asiantuntijaorganisaatio. RALA:n palvelut parantavat rakentamisen laadun ja terveen kilpailun edellytyksiä. Sertifikaatti on yhtiöllä: Arkka Rakennus Oy,

Arkka Reponen Oy ja Arkka Rakennuskultti Oy.

### Tuotannon sertifikaatit

Tuotannon sertifikaattimme ovat kolmannen osapuolen myöntämiä, ja niillä halutaan osoittaa toiminnan vastuullisuutta, luotettavuutta ja laadukkuutta. Arkka Laatusetäin Oy:llä on betonielementtituotannossa tuotannon sisäisen laadunvalvonnan CE-sertifikaatti sekä valmistettavien tuotteiden FI-varmennustodistus. Nämä ovat Kiwa Inspectan myöntämiä. Lisäksi tehtaalla toimitaan mukaillen ISO 9001 laadunhallintajärjestelmän standardia.

## Vastuullisuustoimenpiteet 2022

Vuonna 2022 vastuullisuusohjelmamme tavoitteena on kerralla kuntoon ja virheetön luovutus, mikä toteutuukin jo suurilta osin.

Takuu- ja vuosikorjaukset hoidetaan asiakaslähtöisesti. Niiden hoitamisen työn- ja vastuunjaossa luodaan aikaisempaa selvemmat periaatteet. Reklamaatioiden käsittelyyn liittyen tavoittelemme entistäkin nopeampaa reagointia.

Vuoden 2022 aikana panostamme asiakastytyväisyytemme kehittämiseen, aloittaen asiakastytyväisyyden tutkimisen ja seurannan kehittämisestä. Kun tiedämme koko konsernin ja yhtiöiden tasolla asiakastytyväisyyden nykytilan, voimme lähteä paremmin tekemään töitä sen eteen.

Havainnekuva Vantaan Tikkurilaan rakennettavasta kolmen puukerrostalon muodostamasta As Oy Vantaan Huvikumusta.





# LÄPINÄKYVÄ HALLINTOTAPA JA HANKINNAT

Me Arktalla toimimme eettisten periaatteidemme mukaisesti edellyttäen sopimuskumppaneiltamme samaa. Rakennusalan konsernina tunnistamme toimialaan liittyvät riskit ja haluamme omalta osaltamme toimia entistä enemmän korruptiota vastaan ja lisätä toimintamme läpinäkyvyyttä.

## Eettiset periaatteet ohjaavat toimintaa

Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja, asetuksia ja viranomais määräyksiä. Huolehdimme liiketoimintamme jatkuvuudesta huolellisella riskienhallinnalla sekä yritys- että projektitasolla. Noudatamme Arktan hyvää hallintotapaa. Siinä määritetään ylimmän johdon ja hallitusten vastuut, sekä tehtävät, joilla organisaatiota johdetaan ja valvotaan.

Arkta on luotettava kumppani ja torjumme harmaata taloutta edistäen yritysten välistä tasavertaista kilpailua ja työehtojen noudattamista. Olemme luoneet konsernille eettiset periaatteet ja edellytämme, että sopimuskumppanimme toimivat periaatteidemme mukaisesti. Emme osallistu korruptioon emmekä ota tai tarjoa lahjoja, matkoja tai muita etuja, joita ei voi pitää kohtuullisina ja tavanomaiseen vieraanvaraisuuteen kuuluvina, tai jotka voivat johtaa eturistiriitaan.

Valitsemme kanssamme työskentelemään luotettavat, vastuulliset ja ammattitaitoiset yhteistyökumppanit. Selvitämme aina yhteistyö-

kumppanien ja alihankkijoiden taustat.

**Arktan eettinen käsikirja (Code of Conduct) on laadittu opastamaan jokaista arktalaista asemaan tai työsuhteen luonteeseen katsomatta. Siinä esitetään millaisia eettisiä ohjeita työssämme on noudatettava.**

## Vastuullisuustoimenpiteet 2022

Varmistaaksemme korruptionvastaisuutta ja lisätäksemme läpinäkyvyyttä, laadimme vuoden 2022 aikana menettelyohjeen lahjojen, matkojen ja muiden etujen tarjoamiseen ja vastaanottamiseen. Huomioimme tilaajavastuulain vaatimukset kaikissa aliurakkasopimuksissamme, sekä laadimme sopimusedellytyksistä konserniin yhtenevän tarkistuslistan koskien asiakkaita, yhteistyökumppaneita sekä hankintoja.

Tulemme laatimaan käyttöömme myös aiempaa täsmällisemmät ketjutuskiellot ja -ehdot. Lisäksi vuonna 2022 määritämme riskienhallintapolitiikan sekä sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet.

Työntekijät Arkta Kultti Oy:n saneeraamassa ja laajentamassa Vaasan Sähkö Areena- jäähallissa.

# CASE: LEED GOLD -KERROSTALO

Arkta Reponen Oy:n toteuttamassa LEED Gold -sertifioidussa kerrostalossa huomioitiin monipuolisesti vastuullisuuden näkökulmia. Laadukas tekeminen oli avainasemassa.

**KVR-urakoitsija: Arkta Reponen Oy**  
**Tilaaaja: NREP**  
**Kohde: 90 asunnon kerrostalo**  
**Helsingin Jätkäsaarella**  
**Valmistunut: 7/2021**

## Kokonaisvaltaista vastuullisuutta

As Oy Jätkäsaaren Kommodori on ollut esimerkillinen hanke vastuullisuuden eri osa-alueiden huomioimisesta hankkeen alusta loppuun. Tämän johdosta hankkeen toteutuksessa on onnistuttu ja aikaansaatiin erinomainen asiakaskokemus. Toimivan viestinnän ja vuorovaikutuksen johdosta asiakkaan ja hankkeen osapuolten välillä oli hyvä luottamus ja yhteistyö. Hanke luovutettiin tilaajalle virheettömänä ajallaan. Lopputuloksena oli ympäristösertifioitu kerrostalo ja tyytyväinen asiakas.

Rakennuksessa on huomioitu poikkeuksellisen hyvin asukas-viihtyvyyttä sekä ympäristöarvot, josta osoituksena on LEED Gold -ympäristösertifikaatti. Kohteessa on panostettu sertifikaatin varmentamana energiatehokkuuteen sekä asumisen viihtyvyyteen


muun muassa sisäilma- ja valo-olosuhteiden osalta. Lisäksi asukkaiden ilona ovat tasokkaat yhteiskäyttötilat sekä asuntojen laadukkaat materiaalit. Asukkailta onkin jo ehditty saamaan hyvää palautetta viihtyvyydestä.

Hanke on osa Helsingin Kehittyvä kerrostalo -ohjelmaa. Osana hanketta toteutettiin tutkimus, jossa tarkasteltiin asuinkerrostalon suunnitteluratkaisujen, kuten rakennuksen muodon, ikkunoiden ja lasitettujen parvekkeiden, vaikutusta energiankulutukseen, lämpövihtyvyyteen sekä ensimmäistä kertaa Suomessa myös asuntojen luonnonvalo-olosuhteisiin umpikortteleissa.

## Mallisuoritus laadukkaasta toteutuksesta

NREP:in rakennuttamisjohtajan Joonas Viitanen mukaan Kommodorin hanke toimi tilaajan näkökulmasta mallisuorituksena laadukkaasta työmaan ohjauksesta ja aikatauluhallinnasta. "Erityiskiihtoksena hankkeesta voidaan nostaa esille työmaan siisteys ja järjestys hankkeen jokaisessa vaiheessa", Viitanen sanoo. Työmaan siisteys viestii laatuajattelusta ja työn tekemisen arvostamisesta, joka heijastuu jokaiseen kohteeseen toimivaan tahoon.

Laadukas ja vähähiilinen rakentaminen näyttää suurta roolia kiinteistön elinkaareissa ja omalta osaltaan mahdollistaa mahdollisimman vähän ympäristöä kuormittavan kiinteistönpidon. "Vähähiilinen rakentaminen ja matka kohti hiilineutraaliutta on yksi NREP:in suurimpia tavoitteita. Kommodorin hanke on osaltaan ollut tukemassa tätä kehityksen polkua tarjoamalla tutkimustuloksia valoisuudesta ja energiatehokkuudesta." kertoo Viitanen.



As Oy Helsingin Kommodorin asuinkerrostalon visualisoitu asunto Jätkäsaarella.

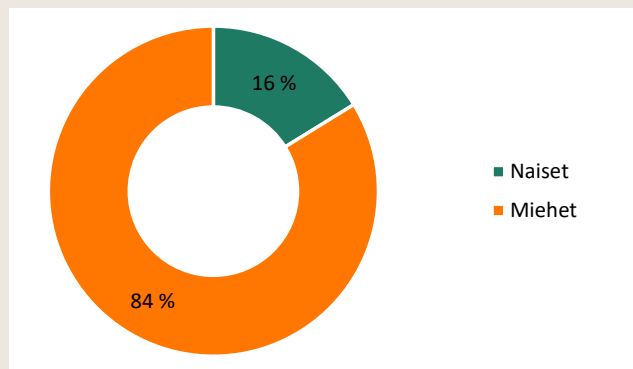




## Turvallisuuskilpailu

	Tapaturmataajuus	TR-tulos (%)	TR-tulos, putoamissuojat (%)	Läheltä piti -tilanteet
Arkta Rakennus Oy	16,2	96,11	98,8	8
Arkta Reponen Oy	33,9	97,1	99,0	3
Arkta Kultti Oy	29,5	91,8	92,1	0
Arkta Rakennuskultti Oy	15,4	95,4	95,7	5
Arkta Laatuseinä Oy	57,9	-	-	2

## Konsernin henkilöstö sukupuolittain



# PIDÄMME HUOLTA TOISISTAMME

Me Arktalla rakennamme yhdessä hyvää, kun toimimme vastuullisesti yhteisten arvojen, periaatteiden ja ohjeiden pohjalta. Huolehdimme, että rakennettavat kohtaamispaikat ovat turvallisia ja terveellisiä rakentaa, ylläpitää ja käyttää. Kannamme yhdessä vastuuta omasta ja toistemme työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista.

## Turvallisuus

Rakennusala on tilastollisesti yksi Suomen vaarallisimmista toimialoista. Siksi työturvallisuus on Arktalla aina keskiössä niin työmailla kuin hallitusten kokouksissa. Seuraamme ja kehitämme turvallisuuskäytäntöjämme johdonmukaisesti.

Arktalla seuraamme TR-mittauksilla työmaiden olosuhteita ja suojavarusteiden käyttöä turvallisuuskäytännöistämme. Vuonna 2021 rakentamisen TR-mittausten tavoitetaso oli 94 % ja putoamissuojien osalta 100 %. Pääsimme TR-mittausten tavoitteeseen kaikkien paitsi yhden yhtiön osalta (ks. taulukko turvallisuuskilpailu), mutta putoamissuojien tavoitteeseen emme aivan ylittäneet (keskiarvo 96 %). Arkta Laatuseinä Oy:n betonielementtitehtaalla arvioidaan työympäristöä sekä työntekijöiden työtapojen turvallisuutta Elmeri+-menetelmällä. Vuoden 2021 Elmeri+ -mittauksen tulos oli 89,5, eli lähes 90 % tarkistettavista asioista oli kunnossa.

Arktalla seurataan tapaturmataajuutta yhtiötasolla. Tapaturmataajuudella tarkoitetaan sattuneiden tapaturmien määrää suhteutettuna työtunteihin. Lisäksi raportoimme läheltä piti -tilanteet, jotta pystyisimme ennaltaehkäisemään mahdolliset

tapaturmaan johtavat tilanteet. Vuonna 2021 oli yhteensä 18 läheltä piti -tilannetta. Työturvallisuuden tavoitteemme Arktalla on välttää tapaturmat ja siten päästä joka päivä toista terveenä kotiin ja aikanaan myös eläkkeelle.

## Työhyvinvointi

Työhyvinvointi on oleellista työssä viihtymisen, jaksamisen ja siten myös tuottavuuden kannalta. Se on monen eri tekijän summa. Siitä huolehtiminen on sekä työnantajan että työntekijän vastuulla. Siksi työhyvinvoinnin seuraamisessa ja kehittämisessä tehdään monenlaista yhteistyötä. Käymme säännöllisesti keskusteluita työntekijöidemme kanssa ja teemme tiivistä yhteistyötä HR-kumppanimme, työterveyshuollon, työeläkeyhtiön sekä vakuutusyhtiöidemme kanssa.

Kaksi Arktan neljästä arvosta kytkeytyy vahvasti työhyvinvointiin: osaamisen arvostaminen ja yhdessä tekeminen. Näistä jälkimmäisestä on johdettu myös sloganimme ”yhdessä hyvää rakentamassa”. On siis sanomattakin selvää, että työhyvinvoinnista halutaan huolehtia.

Tarjoamme kaikille työntekijöillemme tavanomaista kattavamman vakuutussuojan eli vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen. Sen vaikutukset ovat olleet myönteisiä työkykyyn, sillä ihmiset pääsevät helposti ja nopeasti hoidon piiriin myös vapaa-ajalla sattuneista tapaturmista. Lisäksi tuemme työntekijöiden vapaa-ajan aktiivisuutta tarjoamalla liikunta- ja kulttuuriedun.



## Jatkuvaa kehittämistä

Vuodesta 2020 alkaen Arkka -konsernin yhtiöissä on alettu käydä vuosittain jokaisen työntekijän kanssa henkilökohtaiset tavoite- ja kehityskeskustelut yhdenmukaisen mallin pohjalta. Keskusteluiden kautta työntekijät pääsevät keskustelemaan omasta roolistaan suhteessa yrityksen tavoitteisiin sekä työssä tarvittavasta osaamisesta. Keskustelut antavat esimiehille ja yrityksen johdolle myös tärkeää tietoa henkilöstön tarpeista ja hyvinvoinnista. Niiden avulla kehittämistoimenpiteet voidaan suunnitella mahdollisimman vaikuttaviksi ja sitä kautta viedä koko organisaatiota eteenpäin kohti yhteisiä tavoitteita.

Arktan hyvä henkilöstöhallintotapa on laadittu vuonna 2021. Se kuvaa Arktan arvojen ja strategian mukaista henkilöstötyötä, organisaatio- ja johtamiskulttuuria sekä työyhteisön vuorovaikutusta. Vuonna 2022 sitä lähdetään tuomaan tutuksi henkilöstölle henkilöstöedustajatapaamisten ja yhteisten info- ja koulutustilaisuuksien kautta.

Vuonna 2021 on luotu myös Arktan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoitus on ensivaiheessa auttaa työyhteisöä pohtimaan, miten siihen liittyviä teemoja voisi tunnistaa päivittäisessä työssä. Millaisissa asioissa tasa-arvo tai yhdenvertaisuus eivät vielä toteudu ja miten näihin tilanteisiin voitaisiin vaikuttaa? Lisäksi suunnitelma luo raamit sille, millaista työyhteisökäyttäytymisen tulee 2020-luvulla olla.

## Työyhteisökyselyn tulokset

Arktan kaikissa yhtiöissä toteutetaan säännöllisesti työyhteisökyselyitä, joilla kartoitetaan työntekijöiden näkemyksiä työpaikan nykytilasta, vahvuuksista ja kehittämistarpeista. Vuonna 2021 otimme käyttöön Työeläkeyhtiö Elon työyhteisömittarin. Kyselyn vastausprosentti oli 67 % ja kokonaiskeskiarvo oli 3,8/5. Tuloksissa oli yrityskohtaista hajontaa, mikä huomioidaan kehitystarpeita määritettäessä. Keskimääräinen sitoutuminen työnantajaan eli eNPS-luku oli 23, joka on erinomainen (yli 20 on erinomainen). Loistavia tuloksia saatiin muun muassa työn odotuksien tuntemisesta, esimiestyöstä ja siitä, miten työ vastaa omia odotuksia. Kyselyn mukaan tällä hetkellä tärkeimpiä kehityskohteita ovat yhdessä tekemisen lisääminen, palautteenanto sekä haastavien tilanteiden käsittely.

## Vastuullisuustoimenpiteet 2022

Vuonna 2022 kehitämme turvallisuuden tunnuslukujen seurantaa ja raportointia koko konsernissa. Yhtenäistämme lukujen seurannan, laskennan ja raportoinnin tavat, jotta pystymme vertailemaan ja kertomaan tunnusluvuistamme tasapuolisesti yhtiöittäin. Lisäksi yhtenäinen raportointi voi auttaa meitä löytämään mahdollisia kehityskohteita ja siten edistämään työn turvallisuutta.

Työhyvinvointia kehitämme vuoden 2022 aikana muun muassa laatimalla yhteisen hyvinvointisuunnitelman. Toteutamme esimiesten työtä tukevia koulutuksia ja kehitystoimenpiteitä, sekä kehitämme henkilöstösuunnittelua. Lisäksi yhtenä toimenpiteenä vuodelle 2022 on ennakoiivan varhaisen tuen -mallin päivitys.





# VASTUULLINEN VUOROVAIKUTTAJA

Vastuullinen vuorovaikuttaja tarkoittaa meille Arktalle sitä, että vaikutamme lähiyhteisöihimme ja sidosryhmiimme aktiivisen yhteistyön ja avoimen viestinnän kautta.

## Sidosryhmäyhteistyö

Yhteistyöstä hyötyvät monet eri tahot. Etsimme jatkuvasti uusia ratkaisuja yhdessä asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Olemme aktiivisesti mukana yhteiskunnan kehittämisessä, vastuullisempien ja kustannustehokkaampien ratkaisujen etsimisessä sekä rakennusalan toimintatapojen kehittämisessä järjestötyön (EK, Rakennusteollisuus Ry, Perheyritysten liitto), tutkimushankkeiden sekä erilaisten julkisten ja yksityisten yhteistyöfoorumien kautta. Arvostamme ja hyödynnämme saatua palautetta sekä kertyneitä kokemuksia.

Meillä Arktalla pyritään viestimään asioista aina avoimesti, totuudenmukaisesti ja ajallaan. Panostamme vuorovaikutukseen mahdollistamalla erilaisia kohtaamisia ja keskusteluita sekä tiedottamalla omasta toiminnastamme aktiivisesti. Lisäksi meillä on kannustava ja salliva uuden kokeilemisen ja kehittämisen kulttuuri. Olemme aina avoimia uuden oppimiselle ja toimintatapojen kehittämiseksi.

Arkta-konsernissa haluamme olla aktiivisesti mukana tukemassa urheilua, nuorisoa ja kulttuuria. Viestimme sponsoroinnin avulla arvojamme ja tuomme esille yrityskuvaamme vastuullisena yhteiskunnallisena toimijana. Merkittävä osa on monivuotisia sopimuksia, jotta tuemme toiminnan pitkäjänteistä suunnittelua.

## Oppilaitosyhteistyö ja työharjoittelu

Oppilaitosyhteistyö on ollut aina osa Arktan toimintaa. Sen kautta välitämme tietoa alasta opiskelijoille sekä viestimme tulevaisuuden ammatillisista tarpeistamme oppilaitoksille. Käymme oppilaitoksissa luennoimassa asioista, joista meillä on erityistä osaamista, kuten puukerrostalorakentamisesta. Osallistumme tutkimushankkeisiin, ja olemme paikalla messutapahtumissa, joissa opiskelijat voivat tulla keskustelemaan kanssamme. Lisäksi annamme oppilaille todellisia hankkeita projektitöihin. Viimeisin projektityö on ollut Lean-projekti, eli tuotannon virtauttaminen.

Meillä Arktalla on vuosittain myös työharjoittelijoita. Työharjoittelussa opiskelijaa perehdytetään ja opastetaan käytännön työhön. Harjoittelun aikana annetaan myös vastuuta. Seuraavalla sivulla on kerrottu case-esimerkki oppilaitosyhteistyöstämme.

## Vastuullisuustoimenpiteet 2022

Vuoden 2022 yhtenä toimenpiteenä teemme töitä konsernin yhtiöiden välisen vuorovaikutuksen lisäämiseen ja oppien jakamiseen. Vuonna 2021 kartoitimme henkilöstön osaamistarpeet minkä tuloksia hyödynnämme vuoden 2022 osaamisen kehitysuunnittelussa. Lisäksi käynnistämme konsernin välisiä työryhmiä kuten vastuullisuusryhmän toiminnan.

Tavoittelemme selkeää ja suunnitelmallista ulkoista viestintää. Siihen tarkoitukseen luomme viestintäsuunnitelman vuoden 2022 aikana. Lisäksi suunnittelemme, kuinka luomme oppilaitosyhteistyöhömmö systemaattisuutta ja tavoitteellisuutta.





# CASE: OPPILAITOSYHTEISTYÖ

Arkta Laatusena Oy:llä on jo pitkä perinne oppilaitosyhteistyöstä. Opiskelijat saavat työharjoittelusta arvokasta työkokemusta, ja osa on työllistynyt yhtiöön vakituisesti.

## Takana 15 vuotta oppilaitosyhteistyötä

Heinolassa toimivat betonielementtitehdas Arkta Laatusena Oy ja Koulutuskeskus Salpaus ovat tehneet jo yli 15 vuoden ajan tiivistä yhteistyötä. Yhteistyön kautta Salpauksen vuosikurssilaiset pääsevät suorittamaan opintoihinsa sisältyviä harjoitteluita ja opinnäytteitä Arkta Laatusena Oy:n Heinolan tehtaalla ammattilaisten ohjauksessa. Harjoitteluiden kautta tehtaalle on myös löydetty usein motivoituneimmat kesätyöntekijät, joista moni on valmistumisensa jälkeen työllistynyt vakituiseseen työsuhteeseen kehittyen taitavaksi ammattilaiseksi. Nämä henkilöt ovat itse myöhemmin myös erinomaisia ohjaamaan uusia harjoittelijoita.

Sen sijaan, että työntekijät erikoistuisivat yksittäisiin työvaiheisiin, tehtaalla pääsee tekemään monipuolisesti kaikkia elementtien valmistukseen liittyviä työvaiheita. Näin työntekijät osaavat auttaa ja tarvittaessa myös tuurata toisiaan erilaisissa työvaiheissa. Uusilla työntekijöillä työtehtävät monipuolistuvat sitä mukaa kun osaamista kertyy ja niin myös ammattitaito vahvistuu parhaiten.

## Harjoittelijasta kouluttajaksi

Monen ammattilaisen urapolku on kulkenut oppilaitosyhteistyön kautta. Yksi näistä henkilöistä on Ismo Haimilahti, joka on viihtynyt jo yli kuusi vuotta vakituisena betonielementtityöntekijänä Arkta Laatusena Oy:ssä.

Ismo aloitti talonrakentajan perustutkinnon Koulutuskeskus Salpauksessa vuonna 2011 ja valmistui 2014. Opintoihin kuuluvista harjoituksista ja näytetöistä hän suoritti osan Arkta Laatusena Oy:ssä, kuten teki suuri osa hänen opintokavereistaan. Näyttöjä suoritettiin muotti-, rauditus- ja betonointitöistä, jotka sujuivat niin mallikkaasti, että Ismolle avautui paikka kesätöihin. Neljän kuukauden kesätyöt hän sai hyväksiluettua seuraavan lukukauden työharjoitteluista.

Kesätöiden aikana Ismolle syntyi kiinnostus oikeisiin palkkatöihin pääsemisestä. Valmistuttuaan hän tuli tehtaalle töihin kahdeksaksi kuukaudeksi, kunnes lähti armeijaan. Armeijan jälkeen Ismo on viihtynyt vakituisessa työsuhteessa jo yli kuusi vuotta osaksi hyvien työkalavereiden ansiosta. Myös mahdollisuus osallistua työpaikan asioiden kehittämiseen on ollut mieleistä. Muun muassa laadusta, työturvallisuudesta sekä työergonomiasta huolehditaan jatkuvasti. Ismo pääsee myös laittamaan hyvän kiertämään, sillä nyt hän itse opastaa harjoittelijoita.

## Yhteistyön hyödyt

Ismon mielestä oppilaitosyhteistyöstä on ollut monenlaista hyötyä. "Oli hienoa saada jo opiskeluaikana harjoittelusta käytännön osaamista. Toistojen kautta oppi ja kehittyi parhaiten. Käytännön kokemukset myös auttoivat uravalinnassa", kertoo Ismo. Ismon mielestä on mahdollista, että ilman oppilaitosyhteistyötä ei tämä uravalinta ja paikallinen työpaikka olisi välttämättä löytynyt. Hyvien harjoittelukokemusten kautta työpaikan valinta oli helppoa.

Arkta Laatusena Oy:n betonielementtitehtaassa työntekijä viimeistelee elementin pintaa



Asuntoja  
1 410

1  
massiivipuinen  
päiväkoti

122  
asunnossa  
maalämpö

90  
asunnossa  
LEED-  
sertifikaatti

A-energialuokan  
asuntoja  
571

Aurinkopaneelit  
665  
asunnossa

# VÄHÄHIILINEN RAKENTAMINEN

Pyrimme jatkuvasti tekemään toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Nyt olemme asettaneet konkreettisen tavoitteen hiilipäästöjemme puolittamiselle.

## Passiivi- ja puurakentamisen edelläkävijä

Arktalla teemme systemaattisesti toimia pienentääksemme oman toimintamme hiilijalanjälkeä. Olemme mukana useissa tutkimushankkeissa kehittämässä suomalaista rakentamista ja pienentämässä hiilijalanjälkeä toiminnassamme. Kehitämme ja otamme käyttöön jatkuvasti ekologisia, energiatehokkaita ja vähähiilisiä ratkaisuja, jolloin rakentamamme kohteet edistävät ympäristön hyvinvointia sekä ihmisten terveellistä elämää. Nämä valinnat auttavat myös etenkin sijoittaja-asiakkaidemme laadullisten sekä taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Arkta Reponen Oy on ollut jo vuosien ajan edelläkävijä vähähiilissä sekä energiatehokkaassa puurakentamisessa. Rakennamme paljon puukerrostaloja, koska puu on materiaalina ekologinen, sekä pyrimme käyttämään paikallisesti tuotettua sähköä. Vasemmalla olevissa nostoissa näkyy Arkta Reponen Oy:n ja Arkta Rakennus Oy:n vuonna 2021 valmistuneiden ja rakenteilla olevien asuntojen (yhteensä 1410 kpl) tunnuslukuja. Kaikki suunnitteilla olevat kerrostalot ovat vähintään A-energialuokkaa, ja useassa kohteessa tullaan hyödyntämään maalämpöä sekä aurinkosähköä.

## Ilmastonmuutoksen hillintä

Me Arktalla haluamme tehdä oman osuutemme edistääksemme ilmastonmuutoksen hillintää. Osana vastuullisuusstrategiatyötämme

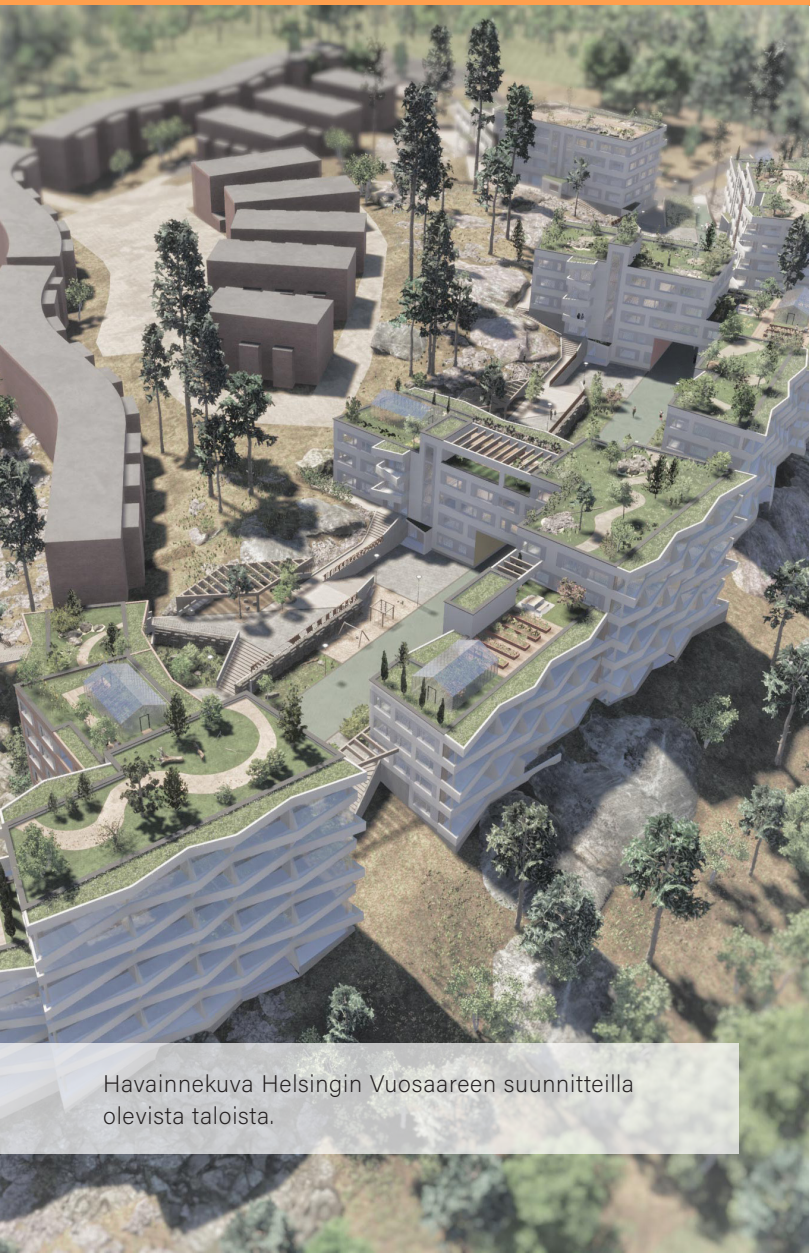
asetimme konkreettisen tavoitteen hiilipäästöjen pienentämiseksi. Tavoitteenamme on puolittaa oman toimintamme ja itse valmistamien omaperusteisten hankkeidemme hiilijalanjälki vuoteen 2030 mennessä vuoteen 2020 verrattuna.

## Vastuullisuustoimenpiteet 2022

Pääseminen ilmastotavoitteisiimme vaatii meiltä Arktalta entistä enemmän konkreettisia toimia kaikissa yhtiössämme. Vuonna 2022 otamme toimintatavaksemme laskea kaikkien tulevien omaperusteisten hankkeidemme hiilijalanjäljen. Kun tunnistamme mistä hiilijalanjälkemme muodostuu, pystymme seuraamaan ilmastotavoitteemme toteutumista ja kohdentamaan keinoja hiilipäästöjen pienentämiseksi. Rakennustoiminnassamme, niiltä osin missä ei vielä toteudu, tavoitteena omaperusteisissa hankkeissa on rakentaa vähintään A-energialuokan rakennuksia sekä valita vähähiilisiä energiamuotoja. Lisäksi vuoden 2022 aikana aiomme siirtyä uusiutuvalla energialla tuotetun sähkön käyttöön koko konsernissa, sekä työmailla että toimistoissa.

Betonielementtituotannossa raportoimme aina vuosittain oman energiankulutuksemme ympäristöluvan mukaisesti, mutta jatkossa aiomme seurata lukuja systemaattisemmin. Lisäksi yhtenä vastuullisuustoimenpiteenämme betonivalmistuksessa on tiedonhankinta ja aktiivinen alan kehityksen seuranta korvaavista raaka-aineista.





# YMPÄRISTÖVASTUUN EDISTÄJÄ

Perheyhtiönä Arktan toimintaa on koko yli sen 30-vuotisen historian leimannut pitkäjänteisyys ja vastuullisuus. Haluamme toimia jatkossakin ympäristövastuun edistäjänä.

## Rakennamme vastuullisesti

Arktan asuntokohteiden suunnittelussa ja toteutuksessa painotetaan ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavien materiaalien, työtapojen ja järjestelmien käyttöä. Tämä tarkoittaa terveellisempää kotia, kestäviä ja usein kotimaisia materiaaleja sekä pienempää hiilijalanjälkeä.

Edistämme elinkaariajattelua kiinteistöjen suunnittelussa. Kehitämme kiertotalouden huomiointia toiminnassamme ja etsimme uusia ratkaisuja esimerkiksi materiaalihukan pienentämiseen ja materiaalien uudelleenkäyttöön. Suunnittelemme kohtauspaikkoja, joiden tilat ja palvelut täyttävät myös tulevaisuuden tarpeet esimerkiksi muuntojoustavuudella ja huollettavuudella.

## Biodiversiteetin huomioiminen

Huomioimme luonnon monimuotoisuuden eli biodiversiteetin hankkeissamme ja työskentelemme yhdessä sidosryhmiemme kanssa uusien ratkaisujen eteen. Yhtenä esimerkkinä on Arktan jo toinen hanke, joka on osa Helsingin yliopiston tutkimusryhmän viherkattojen ja viherseinien tutkimusohjelmaa. Helsingin Vuosaaren on suunnitteilla asuintaloja (350 asukkaalle), joihin luodaan uudenlaisia viherkattorakenteita rakennusten kattopinnoille ja parvekkeille. Kohteen luontoarvot on laajasti kartoitettu, ja tavoitteena on säilyttää ne rakentamisesta huolimatta. Alkupu-

raistä kasvillisuutta halutaan siirtää osaksi tulevaa rakentamista ja kattopuutarhoja.

## Rakennusten ympäristösertifikaatit

Ympäristösertifikaatti on kolmannen osapuolen myöntämä osoitus rakennuksen ympäristöystävällisestä suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta. Vuonna 2021 Arktalta valmistui ensimmäinen ympäristösertifioitu asuinkerrostalo, jonka suunnittelimme ja rakensimme ammattimaiselle kiinteistömistajalle. LEED -ympäristösertifioidusta rakennuksesta ja hankkeesta kerrotaan lisää sivulla 10. Lisäksi kaksi ympäristösertifioitavaa kohdetta on rakenteilla. Tuusulaan rakennetaan päiväkotia, jolle haetaan Joutsenmerkkiä (katso sivu 16) ja Helsingin Kuninkaantammen rakennetaan koulua ja päiväkotia, joille haetaan Rakennustieto Oy:n kehittämää RTS-ympäristösertifikaattia.

## Vastuullisuustoimenpiteet 2022

Vastuullisuusstrategiassamme olemme asettaneet tavoitteeksi 70 % kierrätysasteen vuoden 2025 loppuun mennessä. Jotta pääsemme tavoitteeseemme, tulemme vuonna 2022 käynnistämään konsernin jätehuollon yhtenäistämisen sisältäen jäteraportoinnin, lajittelun, sekä kierrätysasteen tavoitetasosta viestimisen.

Pyrimme tehostamaan rakennusmateriaalien hukan pienentämistä ja suunnittelemme tähän yrityskohtaiset keinot. Lisäksi seuraamme aktiivisemmin betonielementtituotannossa (Laatuseinä) ympäristöluvan mukaisia mittareita, jotta löytäisimme uusia mahdollisuuksia toimintamme ympäristövaikutusten minimoimiseksi.

Havainnekuva Helsingin Vuosaaren suunnitteilla olevista taloista.



# CASE: JOUTSENMERKIN PÄIVÄKOTI

Arka Rakennuskultti Oy rakentaa ensimmäistä Joutsenmerkin ympäristökriteereiden mukaista rakennustaan. Tuusulaan toukokuussa 2022 valmistuvassa Martta Wendelin -päiväkodissa huomioidaan ympäristöystävällisyys koko elinkaaren ajan.

## Ympäristöystävällinen päiväkotikoti

Vuoden 2021 aikana Arka Rakennuskultti Oy on rakentanut Tuusulan Hyrylässä 240 lapsen päiväkotia. Tilaajan, eli Tuusulan kunnan, tavoitteena on ollut tarjota moderni, terve ja turvallinen toimintaympäristö lapsille ja työntekijöille. Käyttöolosuhteiden lisäksi tässä massiivipuumäärältään Suomen suurimassa päiväkodissa on huomioitu myös ympäristöarvot erityisellä tavalla, mikä varmennetaan Joutsenmerkillä.

## Puun käyttö koko rakennuksessa

Koko rakennus toteutetaan kattoa myöten CLT-levyistä eli ristiin liimatusta massiivipuusta, mikä pienentää rakennuksen hiilijalanjälkeä. Se on myös nopea asentaa, sillä palaset tuodaan rakennustyömaalle valmiiksi oikean kokoisina levyinä. Tuusulaan puumateriaali tuodaan Stora Enson välityksellä Ruotsin metsistä. Talon julkisivuverhoilu toteutetaan kauniisti ikääntyvästä lehtikuusesta, mikä on kaadettu Savonlinnan leimikosta ja sitten sahattu ja höylätty kohteen lähellä Nurmijärvellä.

## Energiatehokkuus ja aurinkosähkö

Rakennuksen energiatehokkuusluokka kuuluu parhaimpaan mahdolliseen A-luokkaan. Kohteen kokonaisenergiankulutusta ilmaiseva e-luku on laskennallisesti 75 kWh/m<sup>2</sup>, mutta lopullinen

e-luku saattaa olla jopa parempi, sillä e-lukuun vaikuttava ilmantiiveys on ollut toteutetuissa mittauksissa selvästi parempi kuin mitä laskennallisen e-luvun taustalla on käytetty arvo. Päiväkodin kattorakenne soveltuu hyvin aurinkopaneeleille, jotka on mitoitettu tuottamaan noin 10 % rakennuksessa käytettävästä sähköstä.

## Tarkat materiaalivalinnat

Katon suunnittelussa on huomioitu vaalea väri, joka auttaa pitämään päiväkodin tilat viileänä auringon paahtaessa. Lisäksi katossa on erityinen vesikatemateriaali, joka on ilmaa puhdistava. Katolle asennetussa kermi- eli bitumikatteessa oleva titaanioksidi neutraloi typen oksideja eli ilmansaasteita yhdessä auringon ja sadeveden kanssa.

Kuten kaikki muutkin rakennuksen materiaalit, myös sisätilojen pintamateriaalit ja rakentamisessa käytettävät tarvikkeet täyttävät tiukimmatkin Joutsenmerkin vaatimukset.

## Kohti valmistumista

Kohde on herättänyt suurta mielenkiintoa niin ammattilaisten kuin kuntalaisten keskuudessa, minkä johdosta syksyllä 2021 kohteelle järjestettiin avoin tutustumispäivä. Vierailijoita saapui kymmenittäin, eikä kaikkia halukkaita ehditty ottamaan kierrokselle.

Rakentaminen on sujunut hienosti aikataulussa ja päiväkodin on määrä valmistua toukokuussa 2022. Valmistumisen jälkeen päiväkodille haetaan Joutsenmerkkiä.

Tuusulan Hyrylän massiivipuinen Martta Wendelin päiväkotikoti rakennusvaiheessa





[www.arkta.fi](http://www.arkta.fi)